

ENQUÊTE

Les jeunes diplômés face à leur premier emploi

Nov.2016

Sommaire



Résultats de l'enquête



Principaux enseignements



Profils des répondants



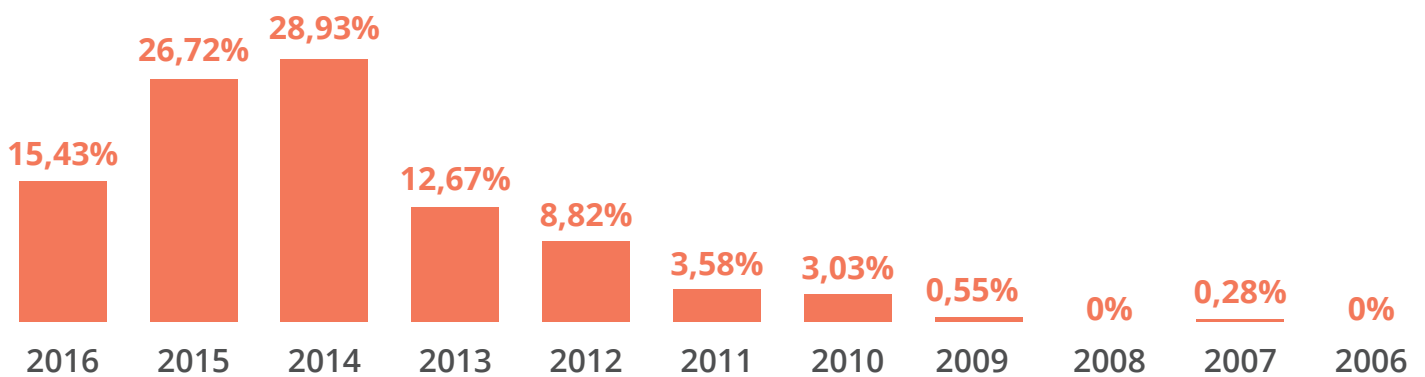
Méthodologie



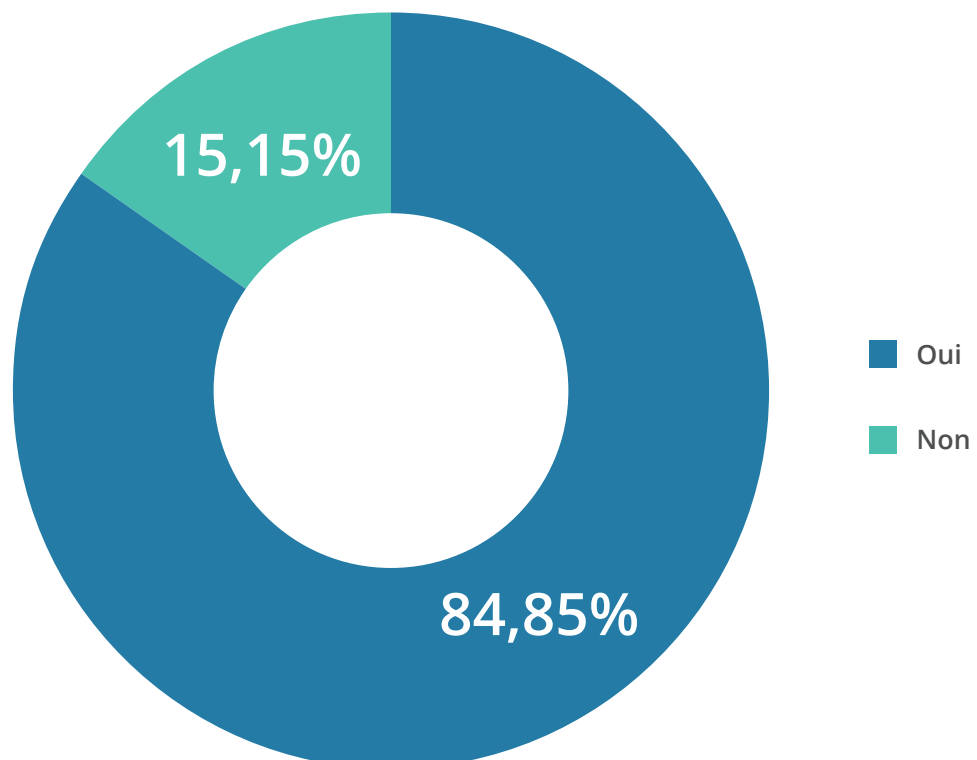
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

L'entrée sur le marché du travail

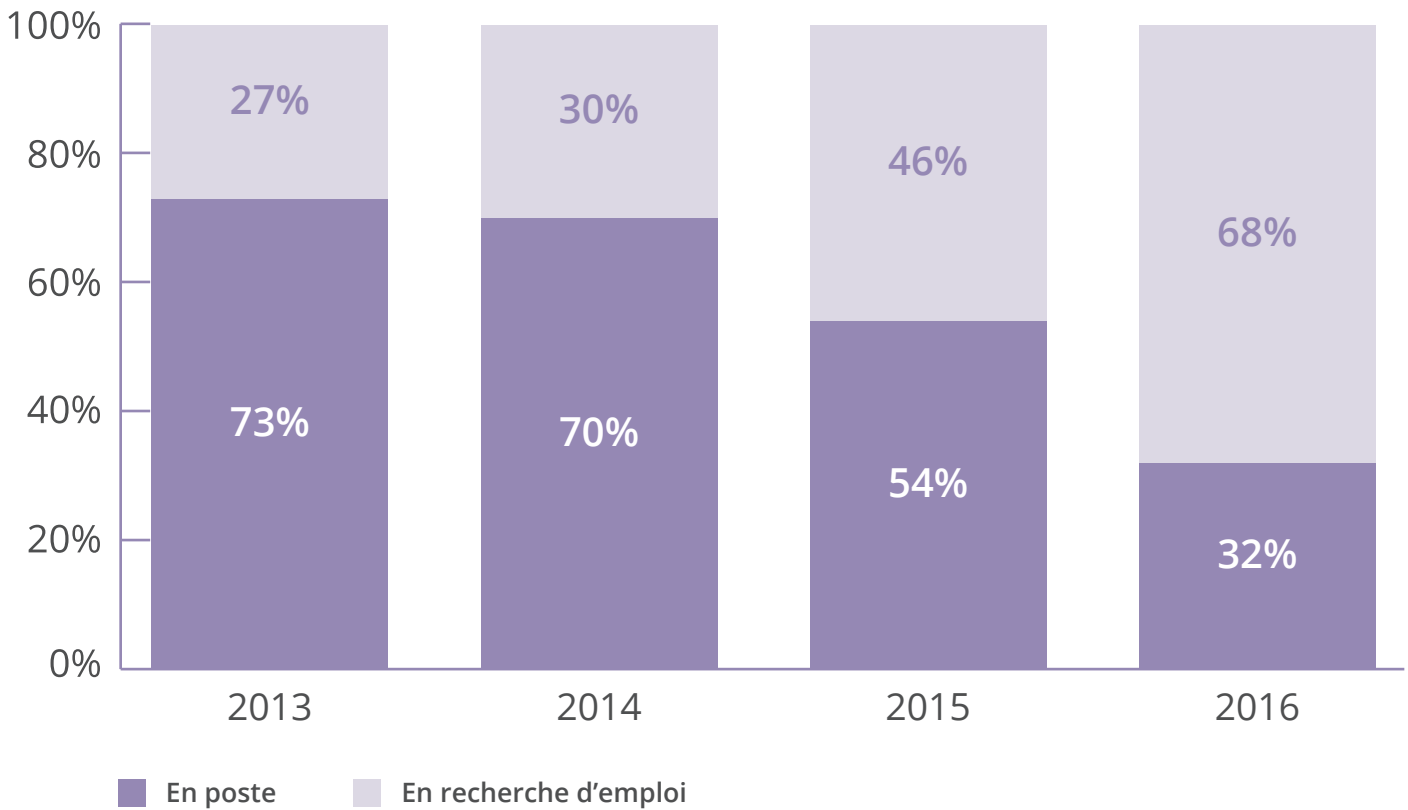
Quand avez-vous obtenu votre dernier diplôme ?



Êtes-vous actuellement en poste ?

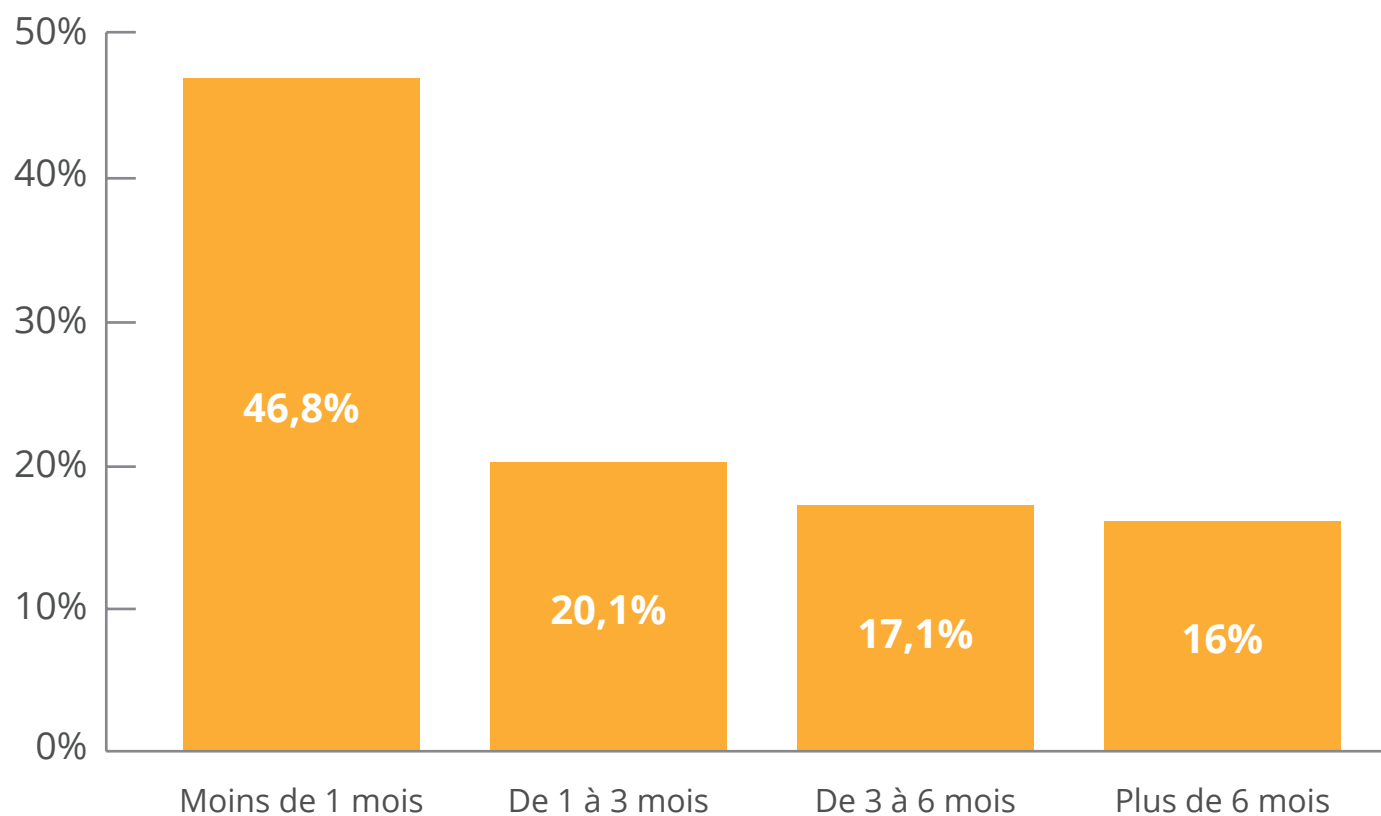


Situation professionnelle en fonction de l'année d'obtention du diplôme

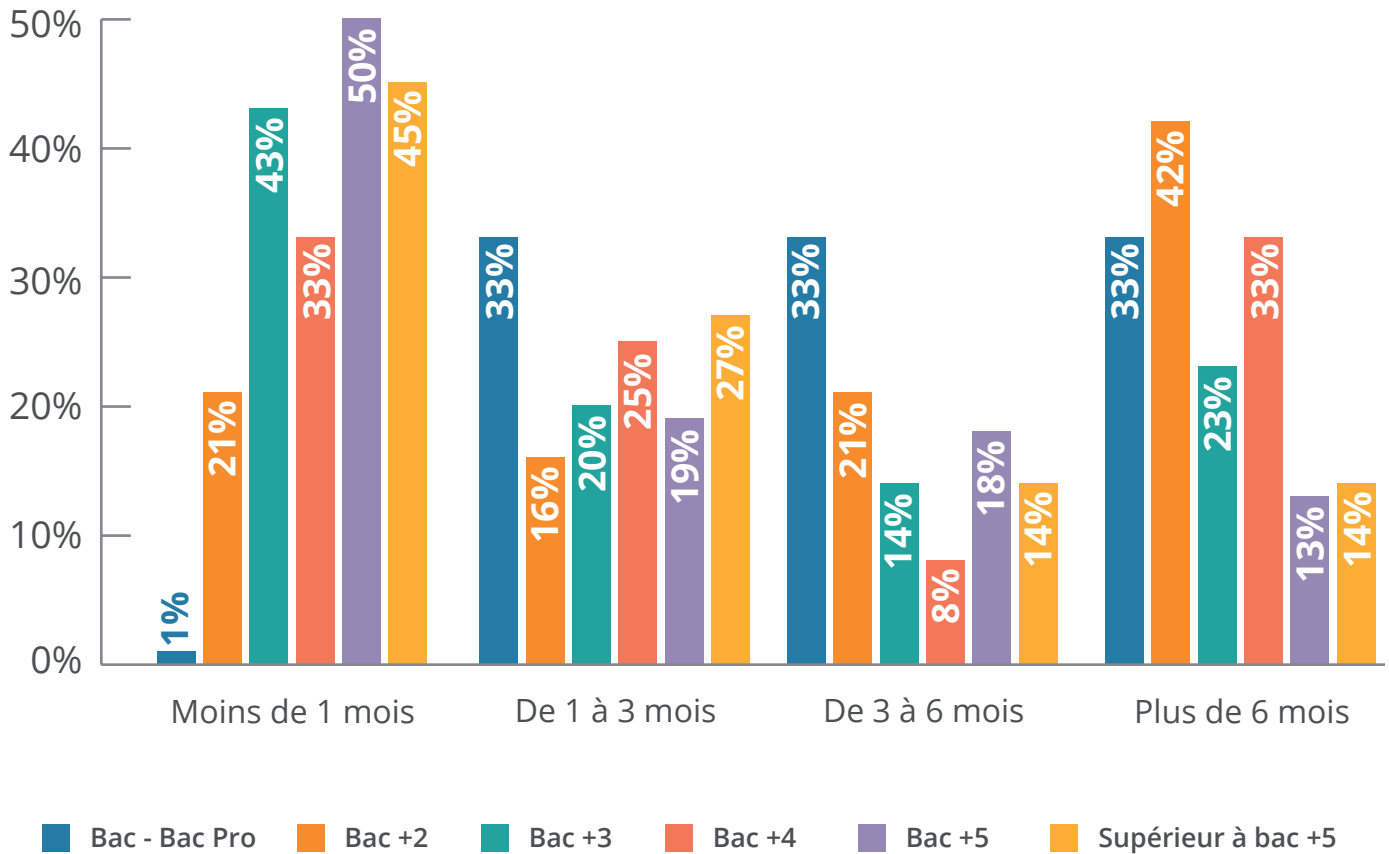


C'est un signe encourageant pour l'emploi des jeunes : plus de deux tiers des jeunes diplômés en 2013 et 2014 sont actuellement en poste. Pour autant, preuve que la recherche d'emploi (et a fortiori du premier emploi) est un travail de longue haleine, la proportion des répondants en poste chute à 54% pour les diplômés de 2015, et à 32% pour ceux ayant terminé leurs études cette année.

En combien de temps avez-vous trouvé votre premier emploi ?



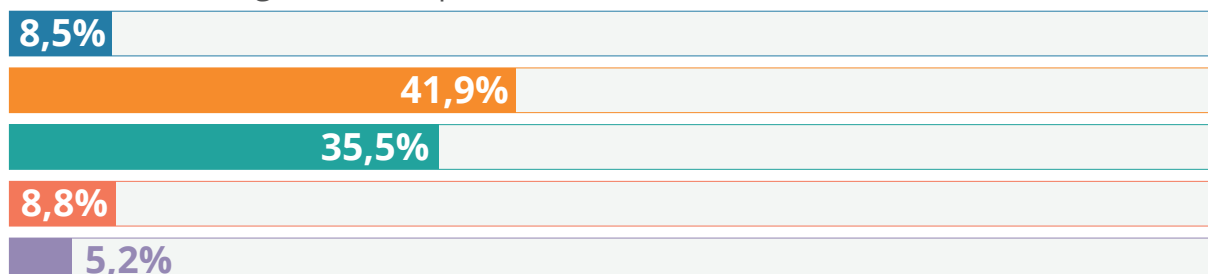
Temps de recherche du premier emploi en fonction du niveau d'études



Il semble y avoir une corrélation entre le niveau d'études et le temps de recherche du premier emploi. En effet, 45 % des diplômés d'un niveau supérieur à Bac+5 et 50 % des Bac+5 ont trouvé leur premier emploi en moins d'un mois. En revanche, les recherches sont bien plus longues pour les répondants ayant un niveau d'études inférieur. Ainsi, 33% des Bac/ Bac Pro et 42% des Bac+2 ont signé leur premier contrat après plus de six mois de recherche.

Quels critères ont été importants dans le cadre de votre recherche d'emploi ?

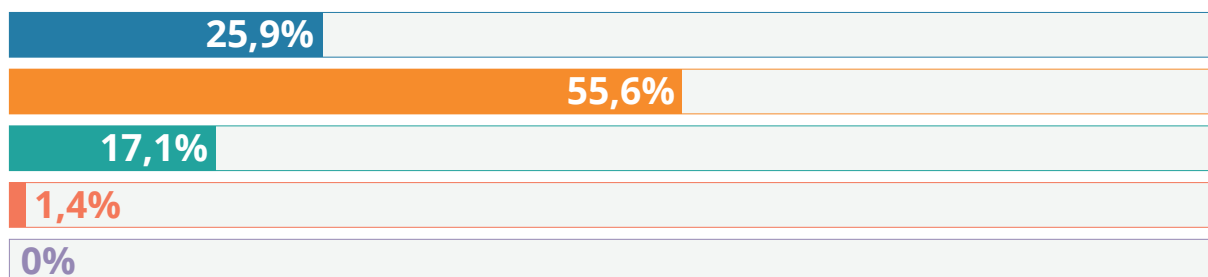
La notoriété/image de l'entreprise



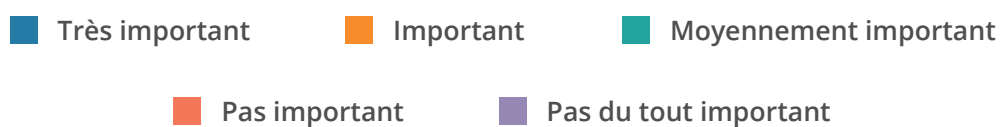
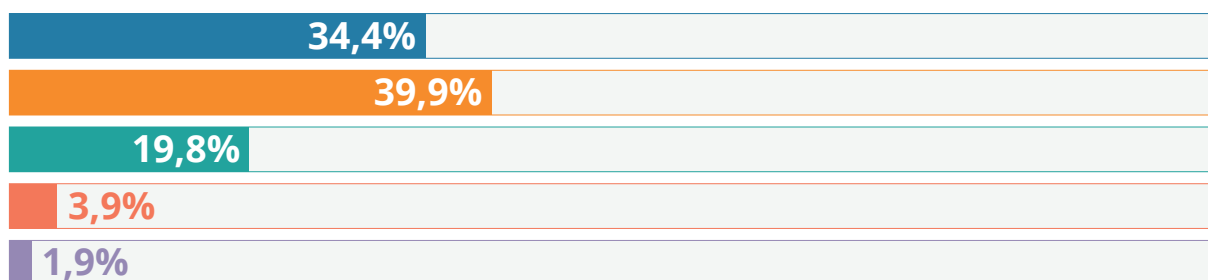
Les missions



La rémunération



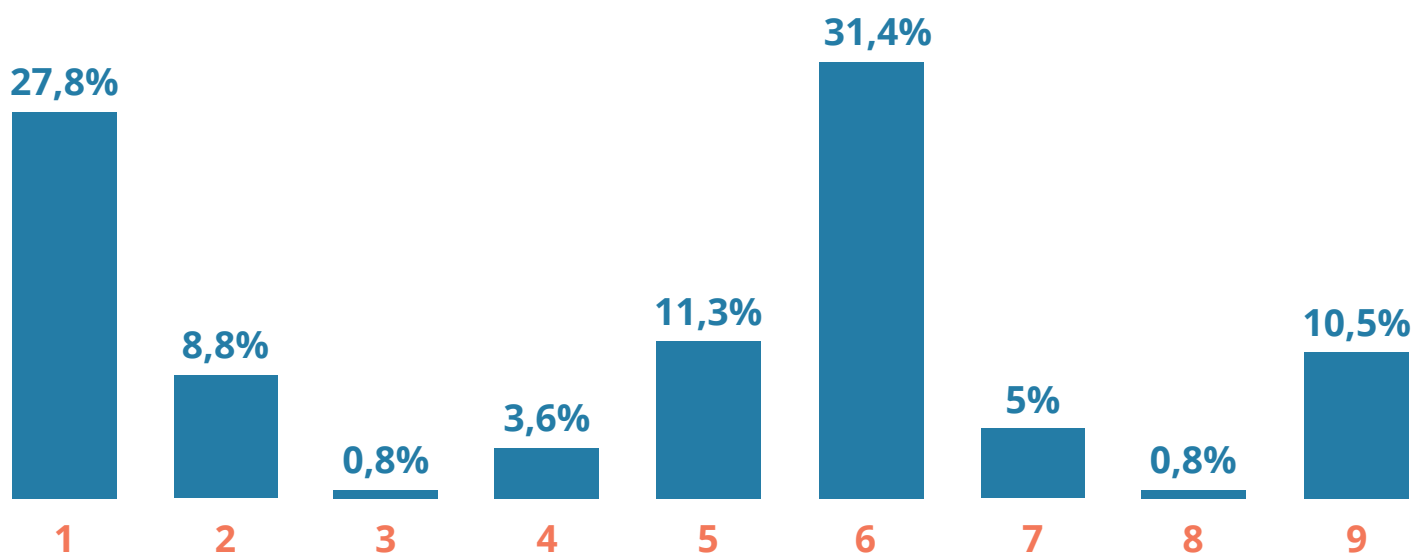
La localisation



Les missions inhérentes au poste constituent le critère le plus important dans la cadre de la recherche d'emploi des jeunes diplômés (73,8%). Bien-sûr, la rémunération est également un critère déterminant (55,6%) qui devance d'ailleurs « la notoriété et l'image de l'entreprise », jugées « importantes » par 41,8% des répondants.

Le premier emploi

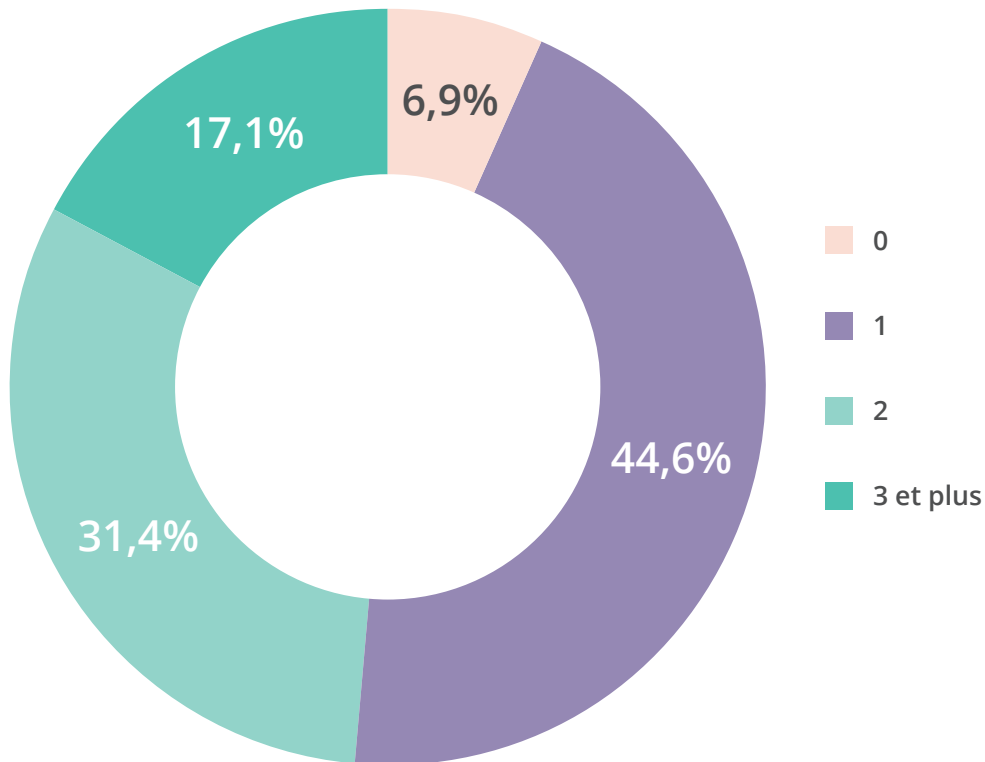
Comment avez-vous trouvé votre premier emploi ?



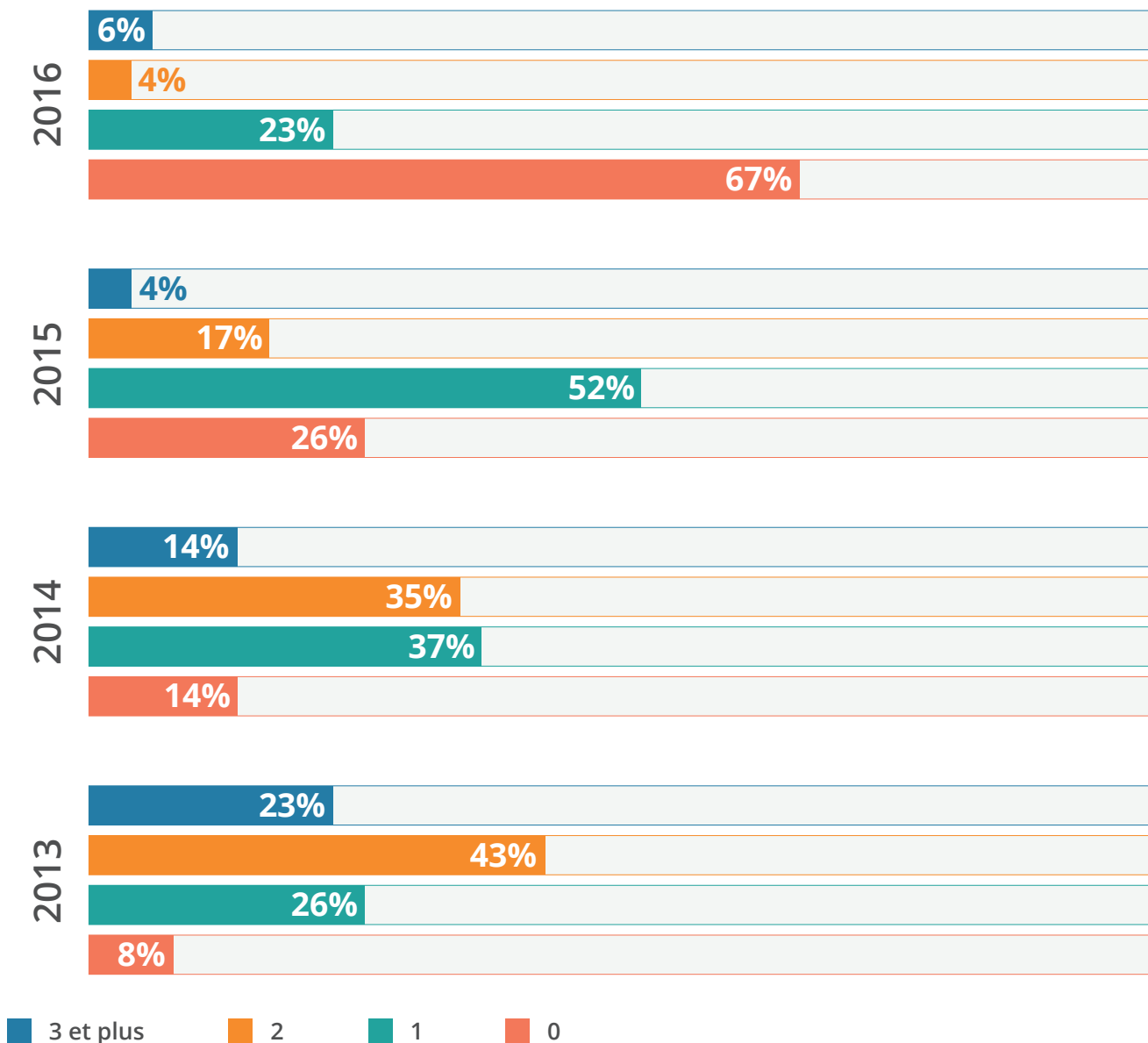
- 1 :** Sur un site d'offres d'emploi
- 2 :** Suite à une candidature spontanée
- 3 :** Via les réseaux sociaux grand public (Facebook, Twitter ...)
- 4 :** Via les réseaux sociaux professionnels (Viadeo ...)
- 5 :** Par le biais de votre réseaux personnel (Connaissances, recommandations ...)
- 6 :** Suite à un stage/alternance
- 7 :** Par l'intermédiaire de votre école/association d'anciens élèves
- 8 :** Vous avez créé votre entreprise
- 9 :** Autre

Les stages et les contrats en alternance restent la principale porte d'entrée des jeunes diplômés vers leur premier emploi. Ainsi, 31,4% d'entre eux ont trouvé leur premier emploi par ce biais. Viennent ensuite les très classiques sites d'offres d'emploi (27,8%) et les recommandations via le réseau personnel (11,3%) dont l'efficacité n'est plus à prouver.

Combien d'expériences professionnelles (hors stages et alternances) avez-vous eu depuis votre diplôme ?

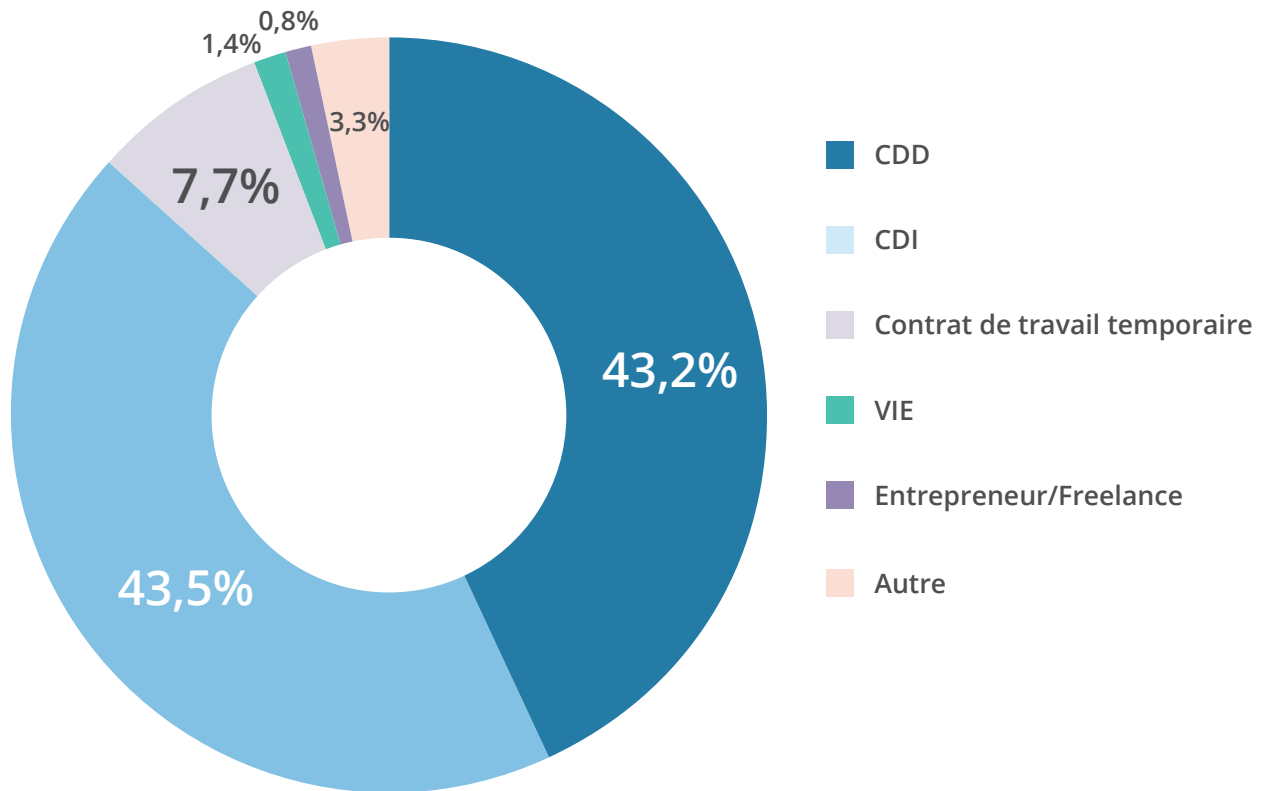


Nombre d'expériences professionnelles en fonction de la date d'obtention du dernier diplôme



Les jeunes diplômés sont nomades en matière d'emploi. Pour preuve, 66% des répondants issus de la promotion 2013 ont déjà plus de deux expériences professionnelles. Les diplômés de l'année 2014 sont 49% dans ce cas. Sans surprise toutefois, la majorité des diplômés en poste et ayant fait leur entrée sur le marché du travail en 2015 n'ont à ce jour qu'une expérience professionnelle à leur actif (52%).

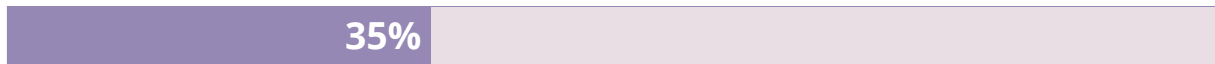
Quel type de contrat avez-vous signé pour votre premier emploi ?



Pour leur premier emploi, la grande majorité des jeunes diplômés (86,7%) signent des contrats classiques, se partageant à part égale les CDD et les CDI.

Pourquoi avez-vous postulé pour ce premier emploi ?

Rémunération



Perspective(s) de carrière



Missions proposées



Mobilité (en France ou à l'international)



Expérience / compétences



Valeurs de l'entreprise (avantages sociaux, ambiance ...)



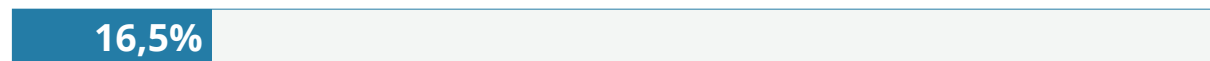
Image de l'entreprise



La rémunération n'est pas la première motivation des jeunes diplômés lorsqu'ils postulent à un poste. Les missions proposées arrivent en effet loin devant le niveau de salaire (83,2% contre 35%). Un critère suivi par l'acquisition d'expérience (69,1%) et les perspectives de carrière (43,8%). La rémunération ne pointe finalement qu'à la quatrième position.

Depuis quand exercez-vous votre premier emploi ?

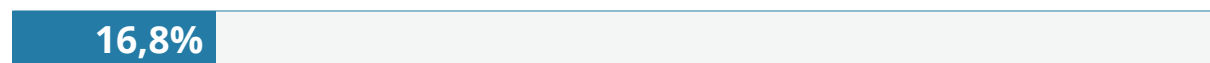
Moins de 3 mois



De 3 à 6 mois



De 6 mois à 1 an

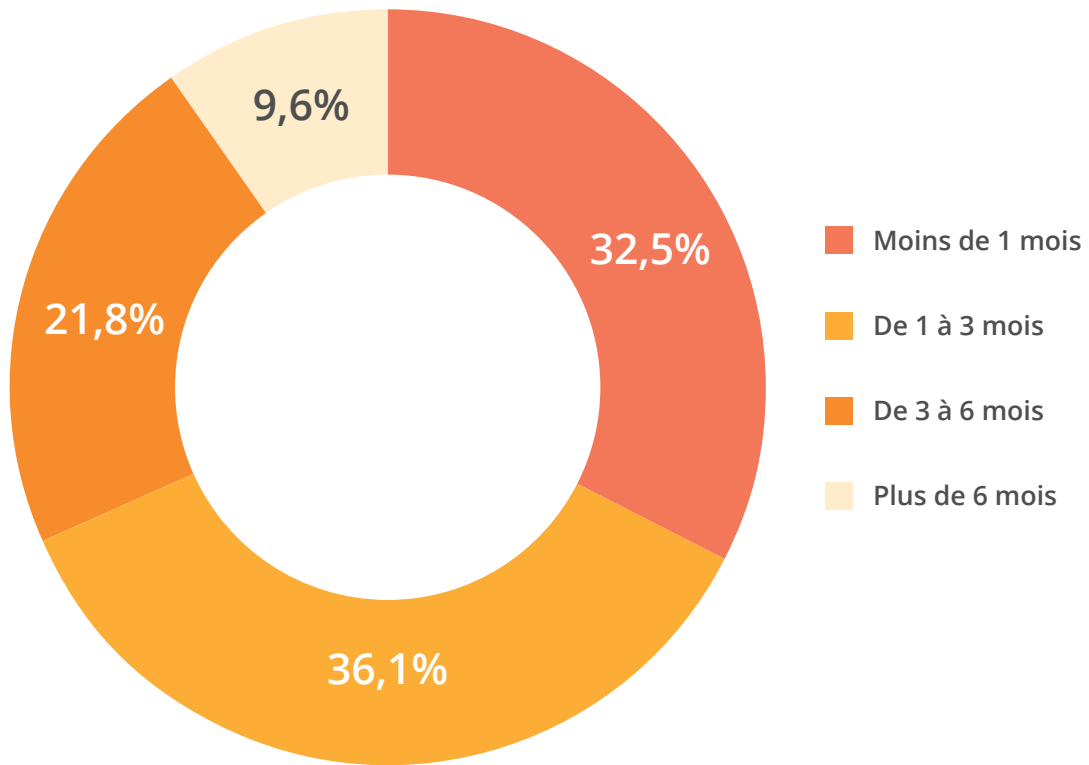


Plus de 1 an



Parmi les quelques 84% de répondants (toutes promotions confondues) ayant assuré être en poste au début du questionnaire, la majorité (60,3%) exerce leur premier emploi depuis plus d'un an ; preuve d'une relative fidélité à leur première entreprise.

Au bout de combien de temps vous êtes-vous senti opérationnel dans votre premier emploi ?



Parmi les propositions suivantes, lesquelles vous ont permis de vous sentir plus opérationnel ?

L'esprit d'équipe

52,9%

L'environnement de travail (ambiance, locaux...)

58,7%

L'encadrement

41,3%

L'autonomie / la liberté d'initiative

62,5%

Le parcours d'intégration (accueil, séminaires...)

14,6%

Le(s) expérience(s) précédente(s)

48,5%

Les formations

21,5%

Globalement, les jeunes diplômés se sentent rapidement opérationnels dans leurs missions (68,5% avant trois mois). Et si l'on en croit les répondants, c'est l'autonomie qui leur est accordée (62,5%), l'environnement de travail (58,6%) et l'esprit d'équipe (52,8%) qui leur donnent ce sentiment.

Les objectifs de carrière

Idéalement, comment envisagez-vous la suite de votre carrière ?

Evoluer au sein de votre entreprise actuelle



Changer régulièrement d'entreprise



Saisir une opportunité de mobilité en France ou à l'international



Créer votre entreprise



Devenir freelance



Vivre votre passion



Avoir un bon salaire



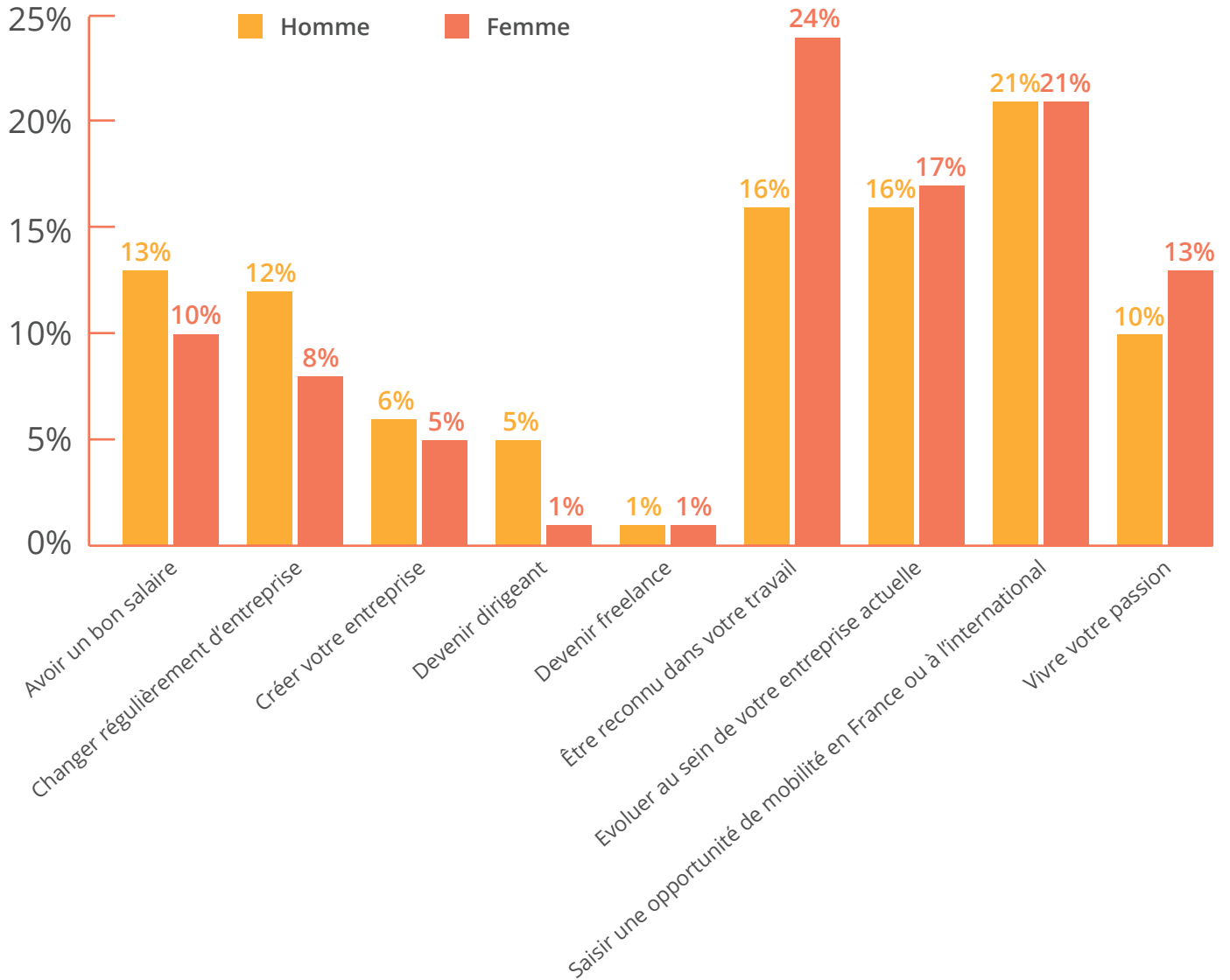
Être reconnu dans votre travail



Devenir dirigeant



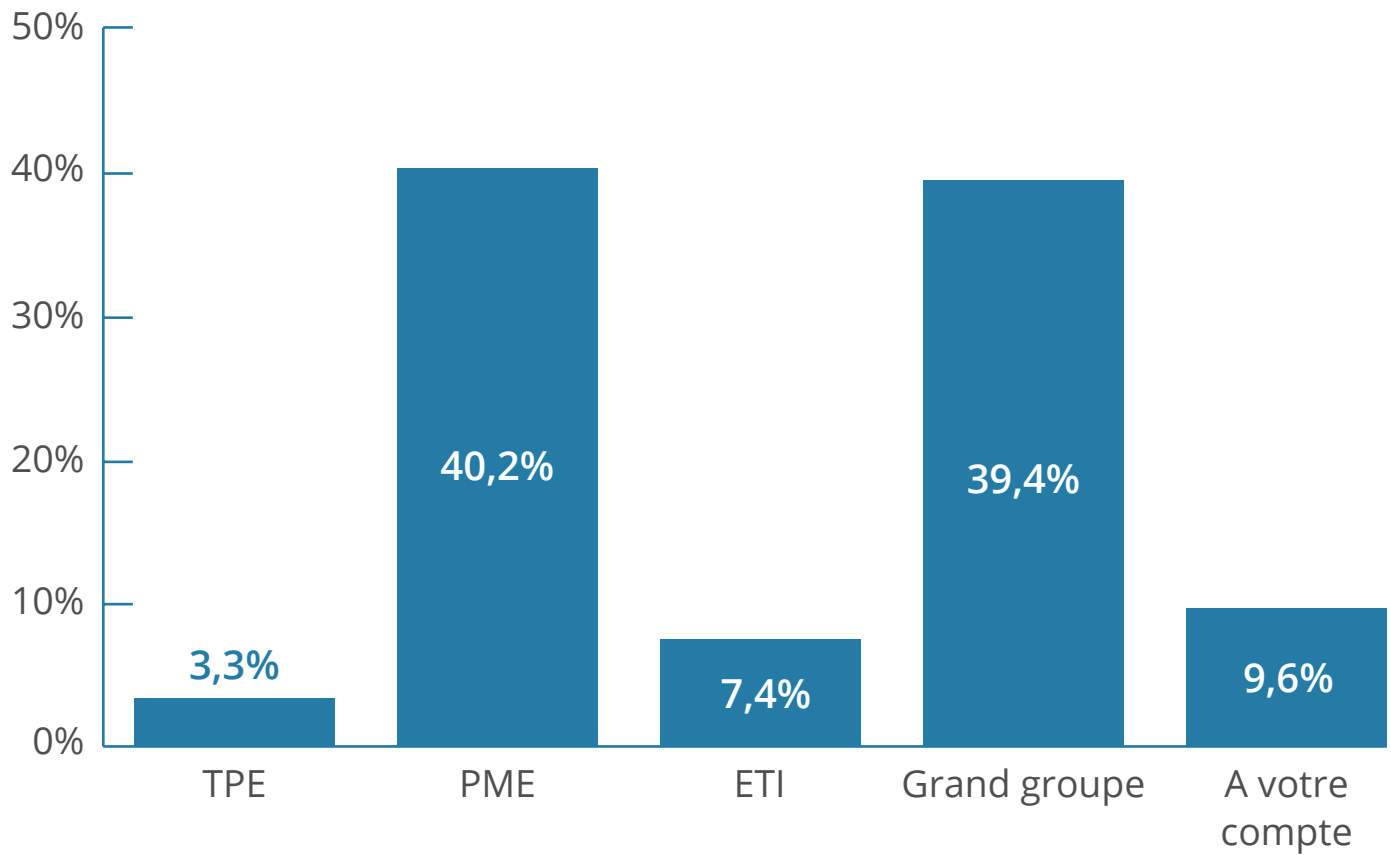
Les perspectives d'évolution de carrière en fonction du genre



Les jeunes diplômés sont très partagés s'agissant de leurs projets de carrière. Ainsi, trois objectifs se détachent des autres : la volonté d'évoluer au sein de son entreprise, celle de saisir une opportunité de mobilité nationale ou internationale ou encore celle d'être reconnu dans son travail.

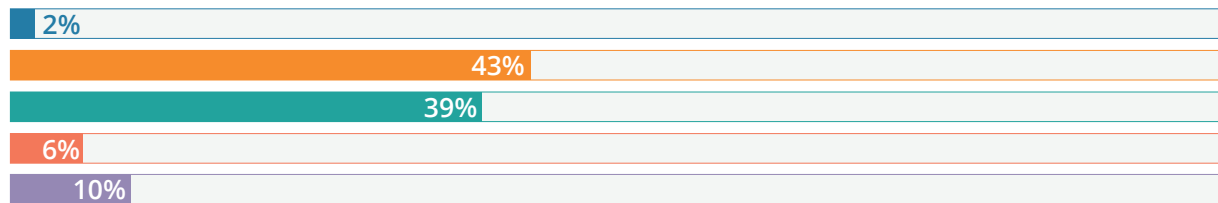
Dans ce cadre, ce sont les femmes qui semblent accorder le plus d'importance à la reconnaissance de leurs pairs (24%) quand les hommes aspirent davantage à la mobilité (21%). Autre enseignement : peu de répondants envisagent, à ce stade de leur parcours, de se mettre à leur compte en devenant freelance ou en créant leur entreprise.

Dans quel type d'entreprise aimeriez-vous idéalement travailler ?

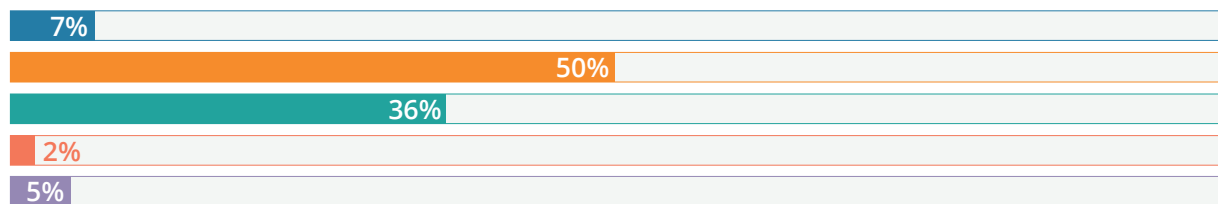


Type d'entreprise souhaité en fonction de la filière/école intégrée

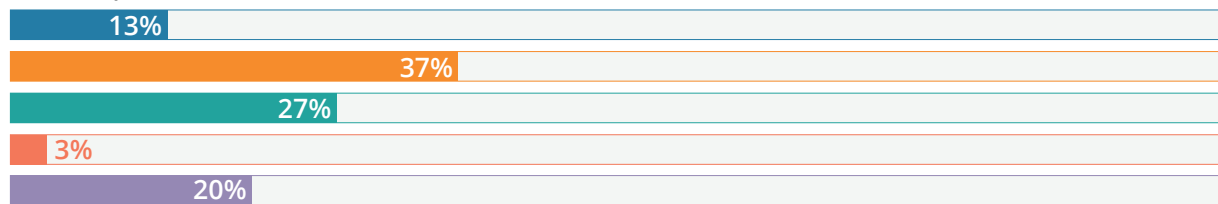
Master/MBA



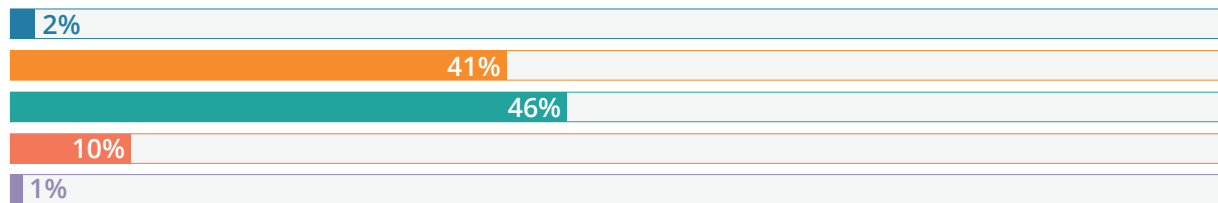
Licence/Licence Pro



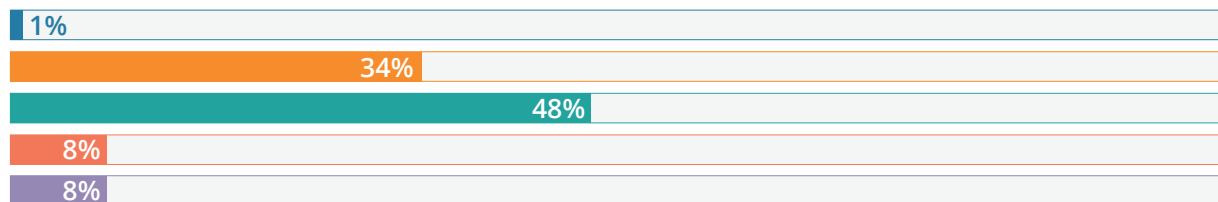
Ecole Spécialisée



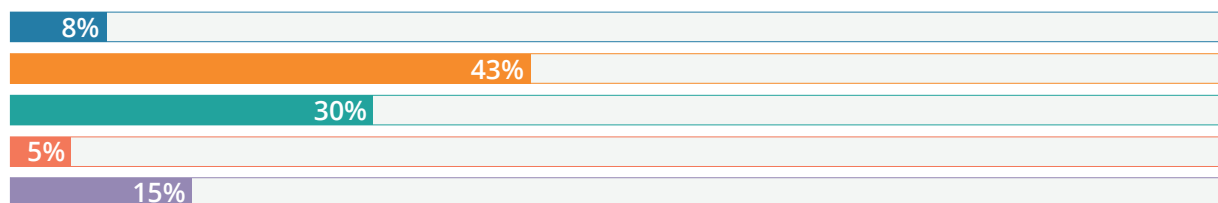
Ecole d'Ingénieurs



Ecole de Commerce



BTS/DUT



Entre les PME (40,2%) et les grands groupes (39,3%), le cœur des répondants balance. En effet, quelque soit la filière suivie, ces deux types de structures se disputent presque équitablement les faveurs des jeunes diplômés.

En revanche, moins d'une personne interrogée sur dix (9,6%) envisage de se mettre à son compte. Quand aux TPE et ETI, elles n'attirent pas les foules.



PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

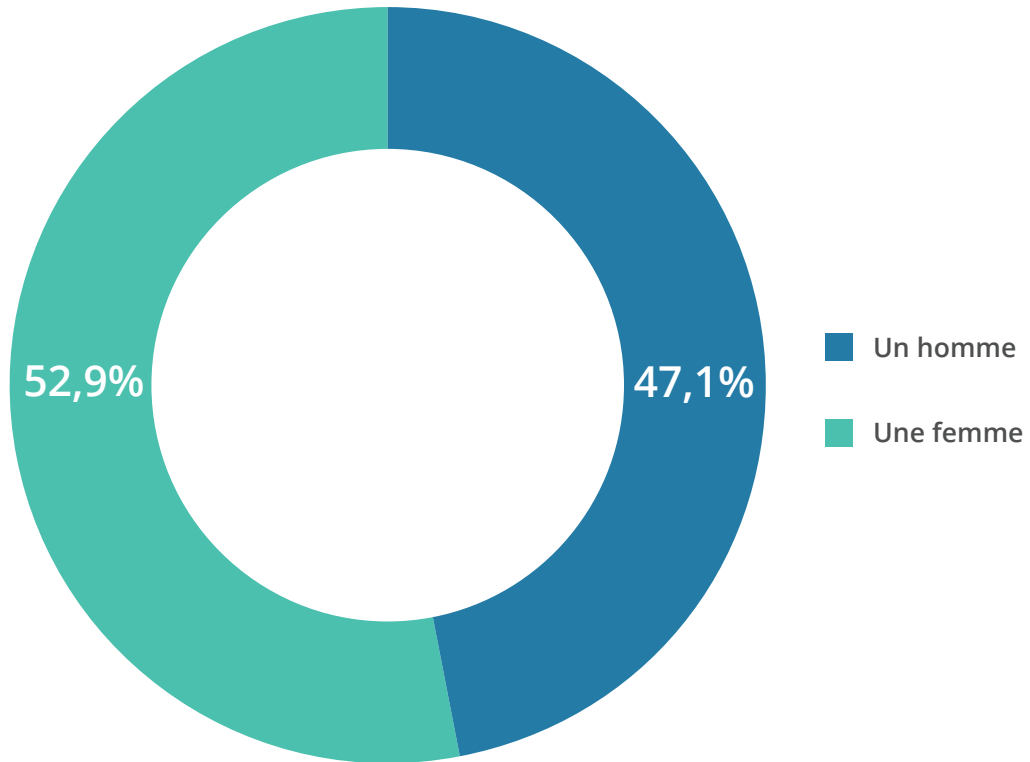
Les jeunes diplômés, leur premier emploi et leurs perspectives de carrière

- C'est un signe encourageant pour l'emploi des jeunes : plus de deux tiers des répondants ayant obtenu leur diplôme en 2013 et 2014 sont actuellement en poste. Mais la recherche d'emploi étant un travail de longue haleine, la proportion des répondants en poste chute à 54% pour les diplômés de 2015, et à 32% pour ceux ayant terminé leurs études cette année.
- A noter qu'il semble y avoir une forte corrélation entre le niveau d'études et le temps de recherche du premier emploi. En effet, 45 % des diplômés d'un niveau supérieur à Bac+5 et 50 % des Bac+5 ont trouvé leur premier emploi en moins d'un mois. Les recherches des répondants ayant un niveau d'études inférieur s'avèrent plus longues.
- Quoi qu'il en soit, lorsque les jeunes diplômés parcourent les sites d'offres d'emplois, les missions proposées dans le cadre d'un poste constituent le critère prioritaire (73,8%) devant la rémunération (55,6%) et la notoriété de l'entreprise (41,8%). Mais au moment de signer leur premier contrat, bien que les missions proposées restent le principal critère de choix (83,2%), l'acquisition d'une nouvelle expérience (69,1%) et les perspectives de carrière (43,8%) prennent ensuite le pas sur la rémunération et la notoriété de la structure.
- Enfin, s'ils s'accordent sur les critères que doit réunir leur premier emploi idéal, les jeunes diplômés sont très partagés quand il s'agit de leurs projets de carrière. Ainsi, trois objectifs se détachent des autres : la volonté d'évoluer au sein de leur entreprise (19,5%), celle de saisir leur opportunité de mobilité nationale ou internationale (19,2%) ou encore celle d'être reconnu dans leur travail (17,3%). En revanche, ils sont rares ceux qui envisagent, à ce stade de leur parcours, de se mettre à leur compte en devenant freelance ou en créant leur entreprise.

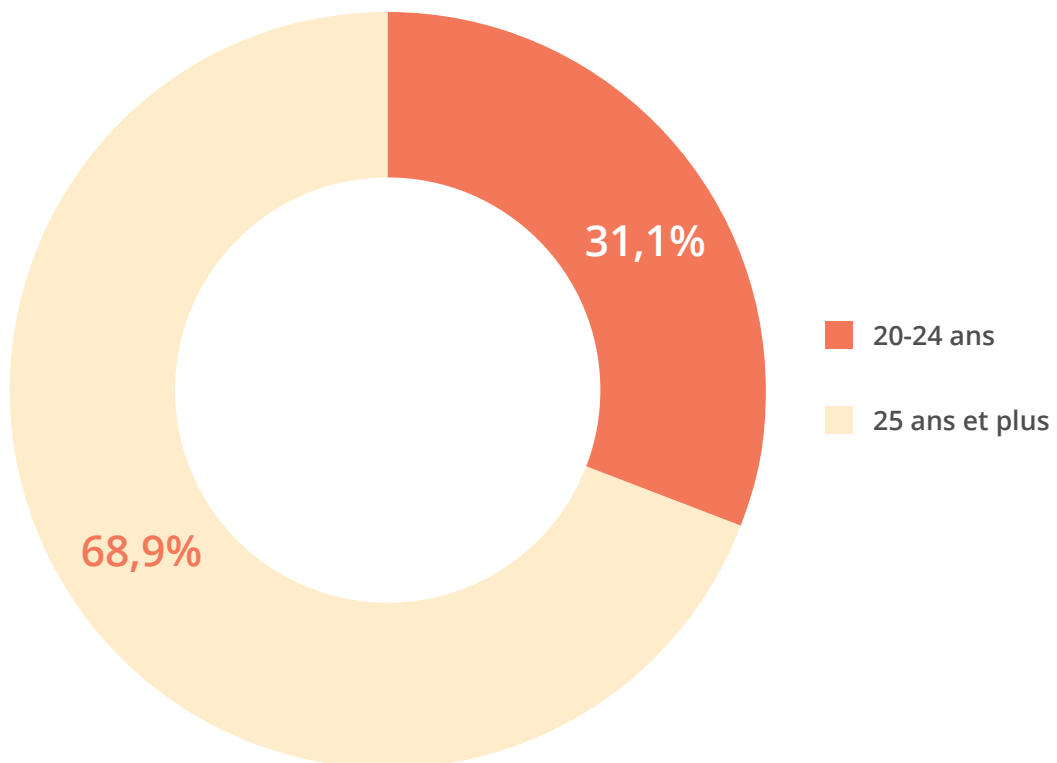


PROFIL DES RÉPONDANTS

Vous êtes ?



Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?



Quel est votre niveau d'étude ?

Bac / Bac Pro

0,8%

Bac +2

5,2%

Bac +3

9,6%

Bac +4

3,3%

Bac +5

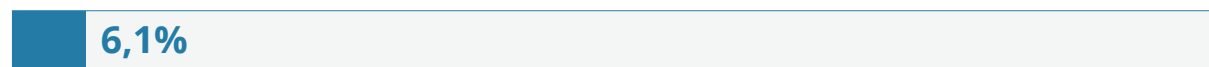
74,9%

Supérieur à bac +5

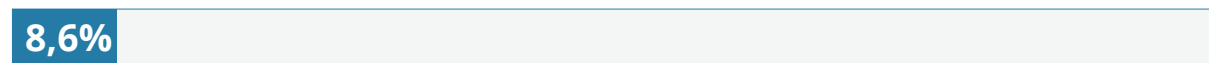
6,1%

Quelle filière/école avez-vous intégré ?

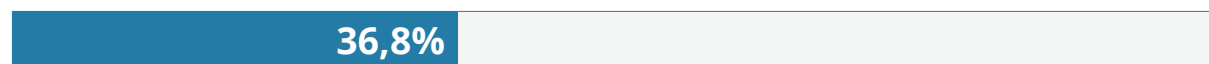
BTS/DUT



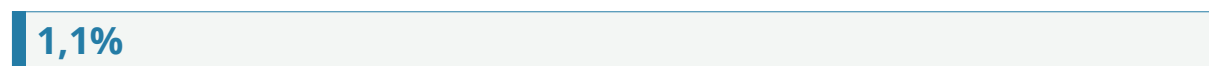
Licence/Licence Pro



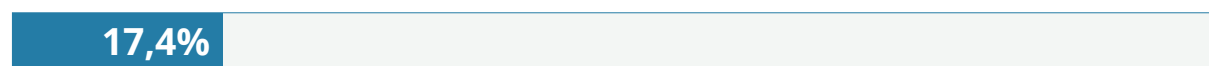
Master/MBA



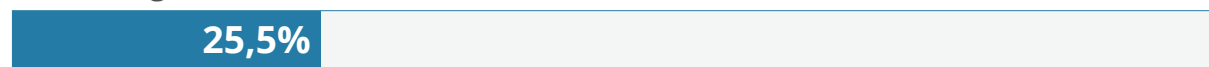
Doctorat



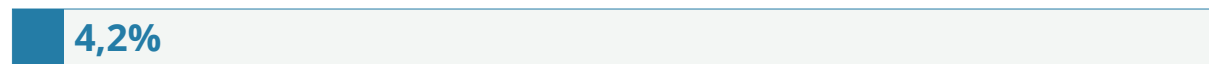
Ecole de commerce



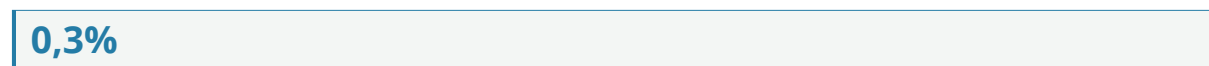
Ecole d'ingénieurs



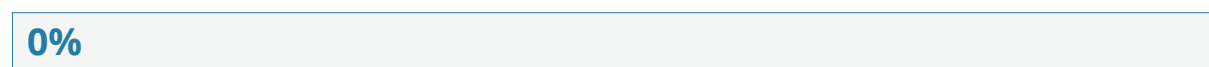
Ecole Spécialisée



Science Po/IEP

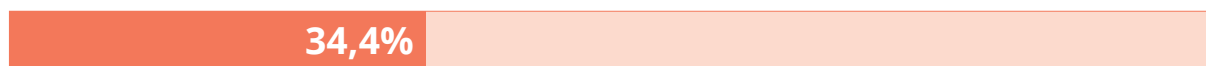


Médecine/Santé

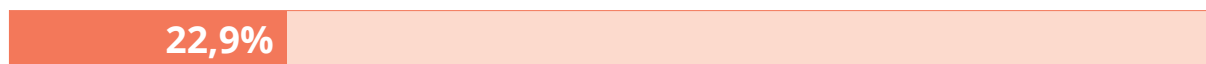


Dans quelle tranche de salaire annuel vous situez-vous ?

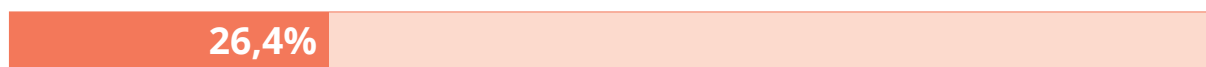
Moins de 25K



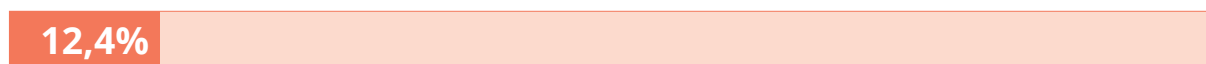
Entre 25K et 30K



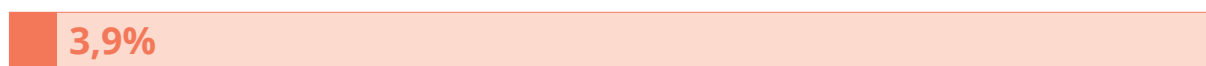
Entre 30K et 35K



Entre 35K et 40K

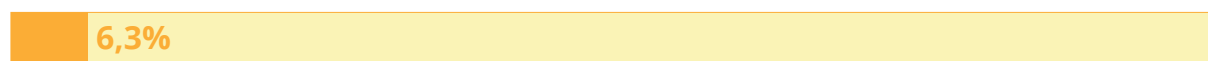


Plus de 40K

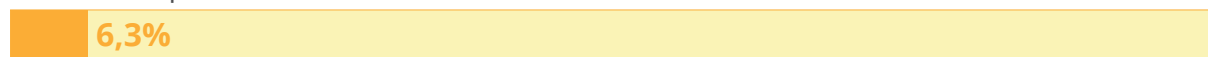


Dans quelle région travaillez-vous ?

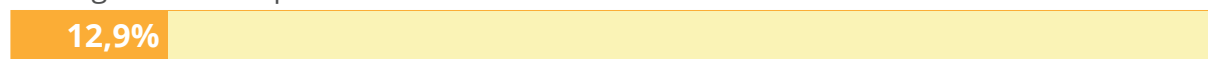
Grand Est



Nouvelle Aquitaine



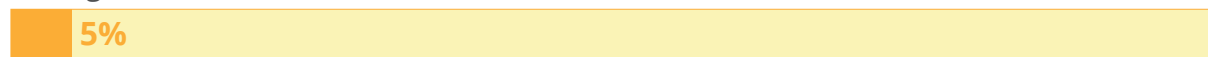
Auvergne Rhône-Alpes



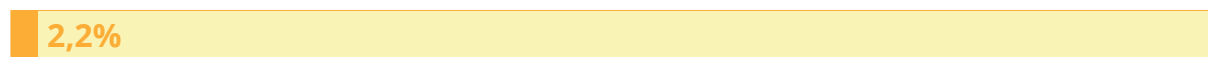
Bourgogne Franche-Comté



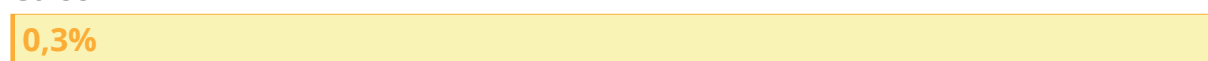
Bretagne



Centre-Val de Loire



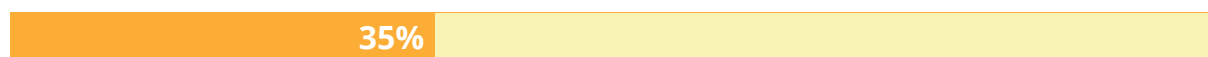
Corse



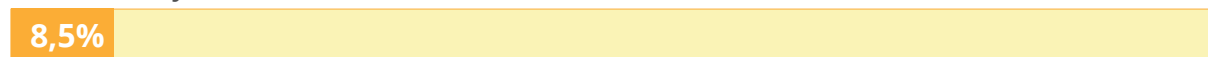
DOM-TOM



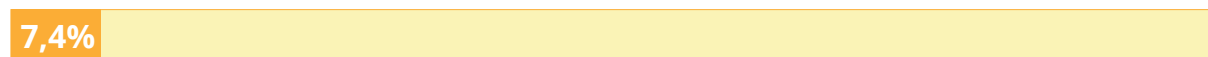
Île-de-France



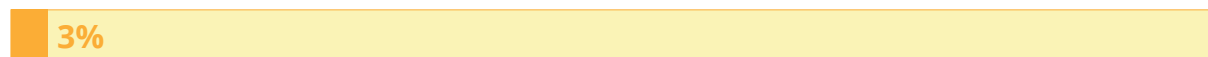
Occitanie (Pyrénées - Méditerranée)



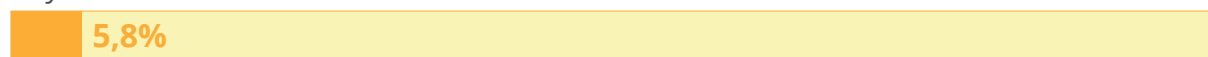
Hauts-de-France



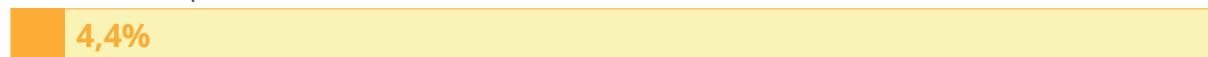
Normandie



Pays de la Loire



Provence - Alpes - Côte d'Azur





Méthodologie

Enquête réalisée du 06 au 18 octobre 2016 auprès de membres Viadeo âgés de 18 à 30 ans.

Taille de
l'échantillon

707
répondants

Besoin de plus d'informations
sur nos solutions ?

Contactez-nous sur
hiring@viadeo.com

ou rendez-vous sur
<http://recruiter.viadeo.com/>

Viadeo Recruteur Le Blog
<http://recruiter.viadeo.com/fr/blog>

Twitter
[@ViadeoRecruteur](https://twitter.com/ViadeoRecruteur)